

CONSEIL DE GESTION (CDG)

Compte-rendu de la réunion du 14.06.2022

Ouverture de la réunion à 18h30 - clôture à 20h00

Étaient Présents :

- La conseillère Consulaire des Français à Riyad, Mme. Mira HAKME
- Le proviseur de l'EFIR, M. Ronald MULLER
- Le directeur du primaire de l'EFIR, M. Franck GREBOT
- La directrice Administrative et financière (DAF), Mme. Joumana SAAD
- Le Représentant du personnel au CG, M. Abdallah AMGHAR
- Les membre du Conseil de Gestion :
 - Le président, M. Talal EL KHATIB
 - Le vice-président, M. Davy CHAUVET
 - La trésorière, Mme. Dania MOHTY
 - Le Secrétaire Général, M. Abderrahmane KETTANI
 - M. Philippe CORBEL
 - M. Mohamed HACHEMI
 - M. Jade HANTOUCHE

Étaient Excusés :

- La Conseillère de coopération et d'action culturelle, Mme. Catherine LE-THOMAS
- La consule de France à Riyad, Mme. Agnès SILVA
- Le Proviseur Adjoint de l'EFIR, M. Christian DUCROCCQ

Compte Rendu

Item	Sujet	Description/Actions
1.	Présentation	Les trois sujets suivants ont été abordés lors de la première réunion du nouveau conseil de gestion présentée par son Président (voir annexe A pour plus de détails) : <ul style="list-style-type: none">▪ Création et répartition des 11 commissions nécessaires pour le bon fonctionnement de l'EFIR.▪ Etude des comptes de l'EFIR – Budget 2022-2023.

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Réflexion autour des axes prioritaires pour la rentrée scolaire 2022-2023.
2.	Générale	<p>Les points suivants ont été discutés :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Difficultés financières pour une soixantaine de familles pour payer les frais de scolarité de leurs enfants. ▪ L'audit financier de 2021 est en cours de finalisation. ▪ Capacité maximale d'admission, pénuries des classes à l'EFIR et les longues listes d'attente.
3.	L'interface avec la défense civile (GDCCD : General Directorat Civil défense)	<p><u>CG Action :</u></p> <p>L'Interface avec la défense civile doit se renforcer pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Obtenir la mise à jour de la certification d'occupation (Occupancy permit) de l'année 2022-2023 autorisant une capacité maximale de l'école. ▪ Une formalisation/transparence des échanges pour la compréhension des besoins/exigences (Fire & Life Safety) de la certification d'occupation (Occupancy permit) pour la future école.
4.	Audit financier Indépendant	<p>Un audit financier est à effectuer par une entité indépendante pour l'état des lieux pour permettre au nouveau conseil de gestion de commencer son travail sur de bonnes bases.</p> <p>Ce besoin d'audit a été voté majoritairement par 6 membres sur 7. Le 7eme membre s'est abstenu.</p>
5.	Prime pour les enseignants	<p>La prime accordée par le conseil de gestion sortant aux enseignants (résidents et non-résidents) a été gelée du fait de son non- budgétisation. D'autant plus, selon l'AEFE et après confirmation de la direction et de l'inspectrice, l'octroi de cette prime est illégal pour les résidents.</p> <p><u>CG Action :</u></p> <p>Une autre solution court/moyen/long termes est à trouver (Augmentation de la prime de l'ISVL avec une demande à soumettre auprès de l'AEFE, Identification des enseignants en difficultés, ...).</p>

ANNEXE A : PRESENTATION



Reunion
14.06.2022.pptx