



**PROFIL ATTENDU POUR UN POSTE DE RECRUTEMENT LOCAL
(permanent ou remplacements ponctuels)**

**ASSISTANT(E) D'EDUCATION / SURVEILLANT(E)
à
L'ÉCOLE FRANÇAISE INTERNATIONALE DE RIYAD**

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

Critères exigés :

- ❖ Aucun diplôme n'est spécifiquement exigé mais une expérience significative dans le domaine sera prise en compte.

Profil attendu :

- ❖ Bonne maîtrise de la langue française écrite et parlée, et si possible de l'anglais.
- ❖ Bonne maîtrise des outils de bureautique.
- ❖ Posséder des qualités d'ouverture, avoir le sens du contact humain avec les adultes et les élèves, savoir faire preuve d'initiative, être disponible, travailler en équipe, avoir le sens de l'organisation.
- ❖ S'adapter au système éducatif français et à ses valeurs
- ❖ Être capable de faire preuve d'autorité tout en restant dans l'écoute.
- ❖ Être capable d'effectuer de l'accompagnement scolaire.
- ❖ Discrétion, éthique irréprochable et respect total de la confidentialité sont exigés.

PIÈCES À FOURNIR :

- ❖ Copie du curriculum vitae
- ❖ Copie des attestations de travail (ou fiches de paie) faisant état des expériences professionnelles mentionnées sur le curriculum vitae.
- ❖ Lettre de motivation manuscrite en français.
- ❖ Copie certifiée conforme des diplômes qui devront éventuellement être traduits en français.
- ❖ Copie du passeport
- ❖ Copie de l'Iqama

PROCÉDURE :

- ❖ Dossier de candidature à compléter sur le site : [Travailler à l'EFIR : recrutement local des personnels](#)
- ❖ Une première sélection sera faite sur dossier.
- ❖ Les candidats dont les dossiers seront retenus seront convoqués pour passer un entretien (indiquer un contact téléphonique permanent).
- ❖ La commission consultative de recrutement local fera une proposition de classement au conseil de gestion de l'établissement.

Le Président du Conseil de Gestion,
Antoine Farah

Le Chef d'Établissement,
Yannick Ezequel

