



**PROFIL ATTENDU POUR UN POSTE DE RECRUTEMENT LOCAL
(permanent ou remplacements ponctuels)**

**ENSEIGNANT DU SECONDAIRE
(collège et lycée)**

à
L'ÉCOLE FRANÇAISE INTERNATIONALE DE RIYAD

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

Critères exigés :

- ❖ Être titulaire d'une licence (Bac +3) au minimum ou d'un diplôme supérieur.

Profil attendu :

- ❖ Très bonne maîtrise de la langue française.
- ❖ Très bonne maîtrise de la discipline concernée
- ❖ Bonne connaissance du système éducatif français et de ses valeurs ainsi que de ses récentes évolutions.
- ❖ Expérience de l'enseignement dans les établissements français à l'étranger.
- ❖ Posséder des qualités d'ouverture, avoir le sens du contact humain avec les adultes et les élèves, savoir faire preuve d'initiative, être disponible, travailler en équipe.

PIÈCES À FOURNIR :

- ❖ Curriculum vitae en français (ou dans la langue enseignée pour les professeurs de langue)
- ❖ Copie des attestations de travail (ou fiches de paie) faisant état des expériences professionnelles mentionnées sur le curriculum vitae.
- ❖ Lettre de motivation manuscrite en français (ou dans la langue enseignée pour les professeurs de langue)
- ❖ Copie certifiée conforme des diplômes qui devront éventuellement être traduits en français
- ❖ Copie du passeport
- ❖ Copie de l'Iqama

PROCÉDURE :

- ❖ Dossier de candidature à compléter sur le site : [Travailler à l'EFIR : recrutement local des personnels](#)
- ❖ Une première sélection sera faite sur dossier.
- ❖ Les candidats dont les dossiers seront retenus seront convoqués pour passer un entretien (indiquer un contact téléphonique permanent).
- ❖ La commission consultative de recrutement local fera une proposition de classement au conseil de gestion de l'établissement.

Le Président du Conseil de Gestion,
Antoine Farah

Le Chef d'Établissement,
Yannick Ezequel

