



**PROFIL ATTENDU POUR UN POSTE DE RECRUTEMENT LOCAL  
(permanent ou remplacements ponctuels)**

**ENSEIGNANT EN CLASSE DE PRIMAIRE**

à

L'ÉCOLE FRANÇAISE INTERNATIONALE DE RIYAD

**CONDITIONS DE RECRUTEMENT :**

**Critères exigés :**

- ❖ Être titulaire d'une licence (Bac +3) au minimum ou d'un diplôme supérieur.

**Profil attendu :**

- ❖ Excellente maîtrise de la langue française.
- ❖ Bonne maîtrise des contenus disciplinaires de l'école primaire.
- ❖ Bonne connaissance du système éducatif français et de ses récentes évolutions.
- ❖ Expérience de l'enseignement dans les établissements français à l'étranger.
- ❖ Posséder des qualités d'ouverture, avoir le sens du contact humain avec les adultes et les jeunes enfants, savoir faire preuve d'initiative, être disponible, savoir travailler en équipe.

**PIÈCES À FOURNIR :**

- ❖ Curriculum vitae en français
- ❖ Copie des attestations de travail (ou fiches de paie) faisant état des expériences professionnelles mentionnées sur le curriculum vitae.
- ❖ Lettre de motivation manuscrite en français
- ❖ Copie certifiée conforme des diplômes qui devront éventuellement être traduits en français
- ❖ Copie du passeport
- ❖ Copie de l'Iqama

**PROCÉDURE :**

- ❖ Dossier de candidature à compléter sur le site : [Travailler à l'EFIR : recrutement local des personnels](#)
- ❖ Une première sélection sera faite sur dossier.
- ❖ Les candidats sélectionnés sur dossier seront invités à passer une évaluation écrite de français et de mathématiques.
- ❖ Suite à l'évaluation, les candidats retenus seront convoqués pour passer un entretien (indiquer un contact téléphonique permanent).
- ❖ La commission consultative de recrutement local fera une proposition de classement au conseil de gestion de l'établissement.

Le Président du Conseil de Gestion,  
Antoine Farah

Le Chef d'Établissement,  
Yannick Ezequel

