



**PROFIL ATTENDU POUR UN POSTE DE RECRUTEMENT LOCAL  
(permanent ou remplacements ponctuels)**

**ASSISTANTE MATERNELLE (ASEM)**

à

**L'ÉCOLE FRANÇAISE INTERNATIONALE DE RIYAD**

**CONDITIONS DE RECRUTEMENT :**

**Critères exigés :**

- ❖ Aucun diplôme n'est spécifiquement exigé, mais une expérience significative dans le domaine de la petite enfance sera prise en compte.

**Profil attendu :**

- ❖ Très bonne maîtrise de la langue française
- ❖ Connaissance des spécificités de l'école maternelle française
- ❖ Posséder des qualités d'ouverture, avoir le sens du contact humain avec les adultes et les jeunes enfants, savoir faire preuve d'initiative, être disponible, savoir travailler en équipe.

**PIÈCES À FOURNIR :**

- ❖ Curriculum vitae en français
- ❖ Copie des attestations de travail (ou fiches de paie) faisant état des expériences professionnelles mentionnées sur le curriculum vitae.
- ❖ Lettre de motivation manuscrite en français
- ❖ Copie certifiée conforme des diplômes qui devront éventuellement être traduits en français
- ❖ Copie du passeport
- ❖ Copie de l'Iqama

**PROCÉDURE :**

- ❖ Dossier de candidature à compléter sur le site : [Travailler à l'EFIR : recrutement local des personnels](#)
- ❖ Une première sélection sera faite sur dossier.
- ❖ Les candidats dont les dossiers seront retenus seront convoqués pour passer un entretien (indiquer un contact téléphonique permanent).
- ❖ La commission consultative de recrutement fera une proposition de classement au conseil de gestion de l'établissement.

Le Président du Conseil de Gestion,  
Antoine Farah

Le Chef d'Établissement,  
Yannick Ezequel

